

# DIVENTI™

Tiimivalmennus DIVENTI™

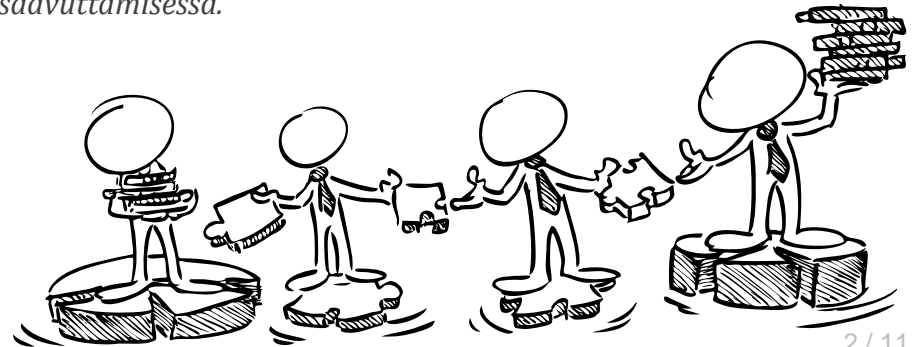
Tiimienergiällä huipputuloksiin, 6 pv

*”Tavoitteellinen kehitystyö  
tuottaa konkreettisia tuloksia,  
jotka näkyvät myös  
kassavirrassa.”*

– Arto Saksola, toimitusjohtaja

# Menestyvät yritykset investoivat arvokkaimpaan pääomaansa – ihmisiin.

*Motivoituneet ihmiset, toimivat tiimit ja kunnianhimoiset tavoitteet ovat edellytys kasvulle ja kehitykselle. Tiimivalmennus DIVENTI™ auttaa yrityksiä avainhenkilöitä, jotka ovat avainasemassa kasvu- ja kehittämistavoitteiden saavuttamisessa.  
Aloita positiivinen muutos nyt!*



# Miksi tiimivalmennusta?

Teemme  
avainhenkilöstänne  
huipputiimin, joka  
tuottaa huipputulosta.

Haluatteko säästää turhautumisessa,  
minuuteissa ja kustannuksissa?

Onko työilmapiirissä ja  
avainhenkilöiden välisessä  
vuorovaikutuksessa  
kehittämistä?

- Haluaisitteko pystyä keskittymään  
olennaisiin asioihin?
- Ovatko muutokset ja niiden  
johtaminen haaste yhteistyölle?
- Hahmotatteko kokonaiskuvan ja  
oikean suunnan?
- Saatteko vietyä suunnitelmat ja  
ideat tehokkaasti käytäntöön?

Haluatteko  
vapauttaa tiiminne  
koko potentiaalin?

Haluatteko menestyksenne  
kasvavan 20% ?

# Millaisia haasteita yrityksessänne on?

Meidän pitäisi pystyä  
uusiutumaan ja  
kehittymään

Meidän pitäisi kuunnella  
enemmän toisiamme ja  
asiakkaitamme

Meidän pitäisi saada omat  
voimavarat ja luovuus  
käyttöön

Meidän pitäisi pystyä  
hallitsemaan muutoksia

Työilmapiiriämme  
pitäisi parantaa

Meidän pitäisi pystyä  
keskittämään olennaisiin  
asioihin

Ilmapiirimme pitäisi olla  
avointa yhteistyölle ja  
uusille ideoille

Yhteistyön pitäisi edetä  
samaa suuntaan

Ideat pitäisi saada  
käytäntöön

Itsetuntemus &  
ihmistuntemus

Arvot ja tavoitteet  
sisäistetään

Viestintä & myynti  
onnistuvat

Yhteistyö

Vuorovaikutustaidot  
paranevat ja aikaa  
säästetään

Klikit aukeavat

Syntyä sisäistä  
motivaatiota

Sairaspoissaolot  
vähentyvät

Asiakkaat ovat  
tyytyväisempiä

Ihmiset sitoutuvat  
tavoitteiden ja  
tuloksien  
saavuttamiseen

Kaikkien voimavarat  
otetaan käyttöön

Muutokset toteutuvat

Hyvinvointi

Luovuus



# Valmennuksemme sisältö

tiimivalmennus

## DIVENTI™

Tiimivalmennus DIVENTI™

Tiimienergialla huipputuloksiin, 6 pv

**Kenelle:** Yritysten ja organisaatioiden avainhenkilöille, myynti- ja tuotekehitystiimeille, esimiehille ja johtoryhmille.

**Sopiva ryhmäkoko:** 4 - 14 henkilöä.

**Sisältö:** Kuusi valmennuspäivää noin kahden viikon välein tai sopimuksen mukaan, Insights® Discovery -kysely ja henkilökohtaiset profiilit, tavoitteiden ja prosessin seurantakyselyt, jatkuva raportointi prosessin kulusta.

**Valmennus toteutetaan yhdistämällä teoria sekä luovat ja toiminnalliset menetelmät**

Toiminnallisia menetelmiämme ovat muun muassa fasilitointi, NLP®, soveltava improvisaatio, videointi, suggestiivinen rentoutus & vuorovaikutusharjoitukset.

**Valmentajat:**

Vuorovaikutusvalmentaja Ilkka Vanhapelto

NLP -valmentaja Päivi Vanhapelto



*“Ilkka osasi meidät hyvin asiaan ohjata ja luoda avoimuudellaan sekä välittömyydellään luottamuksen ilmapiirin, jolloin on helpompi heittäytyä.”*

– Johtoryhmän jäsen



*“Valmentaja oli rauhallinen, empaattinen ja lämmin olemukseltaan. Hän ohjasi toimintaa hyvin.”*

– Johtoryhmän jäsen

tiimivalmennus

## DIVENTI™

# DIVENTI™ kehittämisprosessi

## 1. Insights® valmennus

- Itsetuntemus & ihmistuntemus
- Erilaiset reaktiotyypit
- Aloita positiivinen muutos nyt!

## 3. Muutokset ja huipputiimi

- Kuinka luodaan huipputiimi?
- Tiimin ylitettävät haasteet
- Muutoksen johtaminen

## 5. Luovuus ja ratkaisukyky

- Pehmeitä arvoja kovilla päätöksillä
- Uusi toimintasuunnitelma
- Luovuuden johtaminen

Loppukysely

Avainhenkilötiimin tavoitteet viitoittavat prosessia koko matkan ajan.

Alkukysely

## 2. Arvot ja tavoitteet

- Tiimin roolit ja tavoitteet
- Yrityksen arvot ja tavoitteet
- Itsensä johtaminen

## 4. Rakentava vuorovaikutus & ryhmädynamiikka

- Miten luodaan avoin ja rakentava ilmapiiri?
- Tuloksellinen vuorovaikutus ja yhteistyö
- Tiimien johtaminen

## 6. Uusi kulttuuri

- Uuden toimintasuunnitelman ja kulttuurin jakaminen koko organisaatiolle
- Kulttuurin johtaminen

# Sähköiset kyselyt prosessin tukena

## Sähköiset välikyselyt

Valmennuspäivien välissä tiimin jäsenet täyttävät lyhyen (~10min) kyselyn sähköisessä muodossa, jossa varmennetaan omien tavoitteiden saavuttamista ja jaetaan näkemyksiä tiimin tavoitteiden ja prosessin etenemisestä. Sähköisten kyselyiden tulokset toimitetaan ennen seuraavaa valmennuspäivää.

Loppukysely

Alkukysely

Alkukyselyssä kartoitetaan ryhmän ajatuksia ja laitetaan osallistujat asettamaan tavoitteita.

Viimeisen valmennuspäivän jälkeen tehdään sähköinen loppukysely, raportoidaan loppukyselyn tulokset ja pidetään loppupalaveri.

6 kk  
Seuranta-  
kysely

Kuuden kuukauden jälkeen DIVENTI™ –valmennusprosessin päättymisestä, palveluumme kuuluu sähköinen kysely osallistujille, jossa he arvioivat valmennuksen vaikuttavuutta, tavoitteiden saavuttamista ja muutoksien toteutumista. Kyselyn tulokset raportoidaan tilaajalle.



*”Tiimivalmennuksen avulla ilmapiiri avautui, sekä vuorovaikutus ja yhteistyö parantuivat.”*

– Arto Saksola

”

*Jo valmennusprosessin aikana alkoi positiivinen muutos. Selkeytimme yrityksemme tavoitteet, haasteet ja halutun kehityspolun. Saimme myös käytännön välineitä, joiden avulla olemme itse jatkaneet kehitystä. Teimme esimerkiksi yrityksellemme kirjalliset säännöt, jotka helpottavat toimintaa ja yhteisymmärrystä. Kun pelisäännöt on kirjattu, ovat ne kaikille selvät ja asioista on helpompi puhua.*

*Uskon, että Tiimivalmennus Diventistä on hyötyä kaikille kasvaville yrityksille. Se on yhdessä tekemistä parhaimmillaan ja kiinnittää huomion kasvun ja kehityksen kannalta oleellisiin asioihin. Tavoitteellinen kehitystyö tuottaa konkreettisia tuloksia, jotka näkyvät myös kassavirrassa.”*

**Trimedia Oy**

Arto Saksola, toimitusjohtaja

”

*Valmennustilanteessa vuorottelivat ihmisten osallistaminen ja teoriaosuus. Ilkka sai innostettua porukan hiljaisimmatkin osallistumaan. Puhuimme muun muassa rakentavasta vuorovaikutuksesta sekä innostuksen ja motivaation positiivisista vaikutuksista. Ilkka sparrasi meitä tavoitteiden saavuttamiseen ja onnistumisen asenteeseen. Hän ei ainoastaan luennoinut vaan haastoi meidät pohtimaan asioita.*

*Valmennuksen jälkeen laitoimme kerralla muutaman asian kuntoon. Saimme Ilkalta konkreettisia toimintamalleja, joita työstimme tiimipalaverissa omaan toimintaamme sopiviksi.”*

*”Hienoa kuinka hyvin valmennus pysyi kasassa ja sai kaikki mukaan. Kukaan ei ollut passiivisena tässä koulutuksessa.”*

– Sisäisten prosessien kehittäjä

**TeliaSonera Oyj**

Petri Salminen, Senior Manager, Broadband Services

# INNO

## v a n h a p e l t o

INNOvanhapelto Oy

Lisätietoja ja myynti:

Ilkka Vanhapelto

Valmentaja, toimitusjohtaja

[ilkka@innovanhapelto.fi](mailto:ilkka@innovanhapelto.fi)

puh. 044 579 1113

**INNO**  
v a n h a p e l t o

*”Yhteinen tavoite ja tahtotila ovat nopein tie menestykseen.”*

– Ilkka Vanhapelto

[www.innovanhapelto.fi](http://www.innovanhapelto.fi)