

DIVENTI™

Tiimivalmennus 6h

Tiimienergian pikaviritys

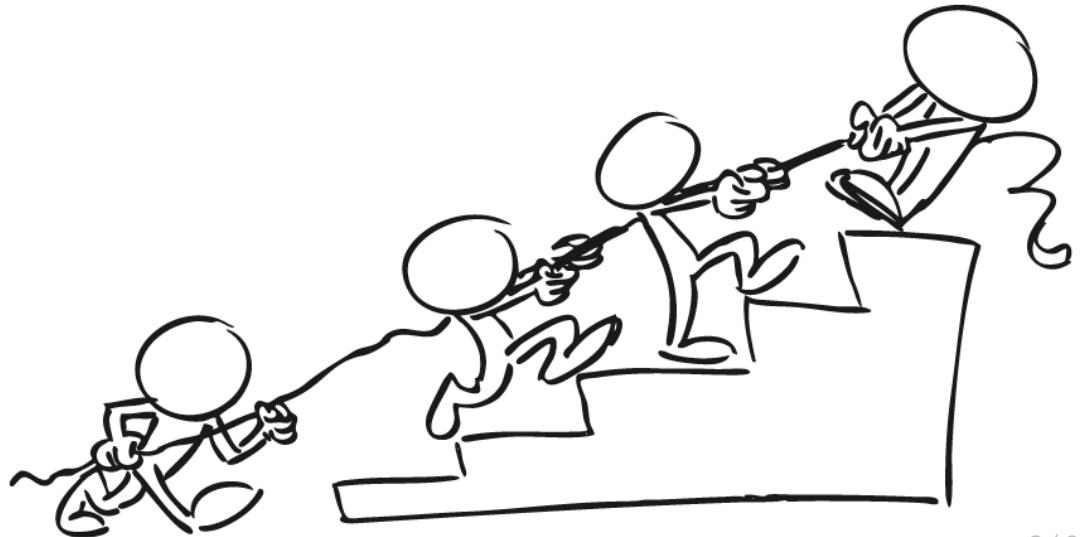
*”Hienoa kuinka hyvin
valmennus pysyi kasassa ja
sai kaikki mukaan. Kukaan
ei ollut passiivisena tässä
koulutuksessa.”*

– TeliaSonera Oyj

Miksi investoisit tiimityöhön?

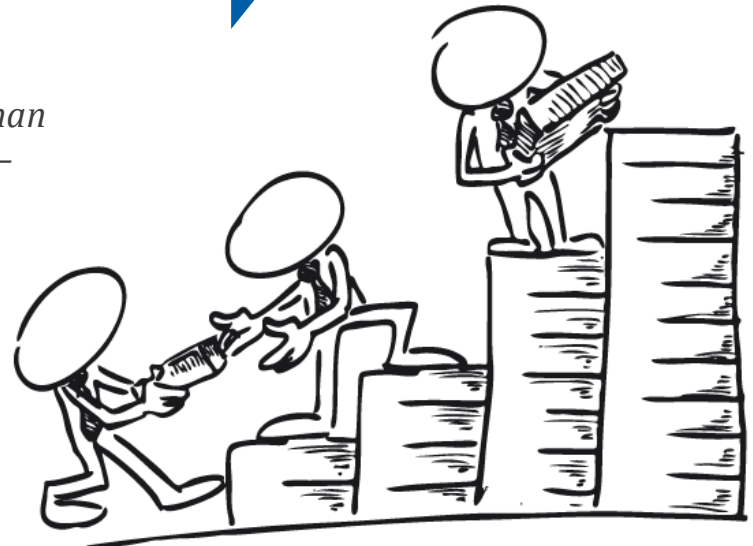
Yksinkertaisesti siksi, että motivoitunut, tavoitteellinen ja yhteistyökykyinen tiimi toimii tehokkaasti ja saa aikaan konkreettisia tuloksia, mikä näkyy kassavirrassa.

Eikö se ole tarpeeksi hyvä syy?



Menestyvät yritykset investoivat
arvokkaimpaan pääomaansa – ihmisiin.
**Positiivinen muutos kannattaa
aloittaa nyt!**

*Tiimivalmennuksellamme tiiminne
löytää yhteisen energian ja virittää iskuvoiman
huippuunsa tavoitteiden saavuttamiseksi –
nopeasti.*



Tiimivalmennuksen hyödyt

Opite, kuinka saadaan aikaan ja johdetaan positiivista muutosta.

- Vapautatte koko tiiminne potentiaalin.
- Lisäätte itsetuntemusta ja ihmistuntemusta.
- Löydätte uusia keinoja kohdata ja johtaa erilaisia ihmisiä ja työskennellä ryhmissä.

- Parannatte vuorovaikutustaitojanne ja lisäätte vaikuttavuutta.
- Tiimien jäsenet ymmärtävät, kuinka erilaiset toimintatavat ja vuorovaikutus vaikuttavat ihmisten välillä.

Tehostatte toimintaa, säästätte työaika ja saatte aikaan tuloksia.

Synnyttätte sisäistä motivaatiota.

Valmennuksemme sisältö

DIVENTI™

Tiimivalmennus 6h

Tiimienergian pikaviritys

Kenelle: Yritysten ja organisaatioiden avainhenkilöille, johtoryhmille, verkostoille, uusille ja vanhoille tiimeille.

Sopiva ryhmäkoko: 6 - 30 henkilöä.

Kesto: 6 tuntia.

Valmennus toteutetaan tiimivalmennuksen keinoin yhdistämällä teoria, sekä luovat ja toiminnalliset menetelmät.

Toiminnallisia menetelmiämme ovat muun muassa fasilitointi, soveltava improvisaatio & vuorovaikutusharjoitukset.

Ilkka on esiintynyt teatterilavalla ja valmentanut erilaisia ryhmiä 10 vuoden ajan.

Valmentaja: Ilkka Vanhapelto



“Hieno kokemus heittäytyä aivan ventovieraiden kanssa toimimaan. Ilkka osasi meidät hyvin asiaan ohjata ja luoda avoimuudellaan sekä välittömyydellään luottamuksen ilmapiirin, jolloin on helpompi heittäytyä.”

– Johtoryhmän jäsen

Ilkka on inspiroiva vuorovaikutusvalmentaja ja ajoituksen mestari. Hänellä on taito pitää ryhmän tekemisen intensiteetti huipussaan. Toteuttamalla uusimpia oppimisen teorioita ja käytännön harjoituksia hän saa ihmiset vastaanottamaan ja vaikuttamaan.

Valmennuksemme sisältö

Päivän yleisiä tavoitteita:

- ✓ Innostaa & motivoida huippusuorituksiin!
- ✓ Saada lisää itsetuntemusta ja ihmistuntemusta.
- ✓ Lisätä keskinäistä ymmärrystä ja yhteistyötä.
- ✓ Parantaa ryhmän vuorovaikutusta ja sen laatua, sekä rakentaa huipputiimiä.
- ✓ **Luoda uusia tehokkaita vuorovaikutus- ja työskentelymalleja arkeen.**

Sisältö:

Aloitus:

- Aloita positiivinen muutos – **nyt**.
- Tavoitteet, motivaatio & innostuminen!

Itsetuntemus ja ihmistuntemus

- Erilaiset reaktiotyypit & niiden tunnistaminen
- Avaimet rakentavaan vuorovaikutukseen

Rakentava vuorovaikutus menestystekijänä

- Miten luodaan avoin & rakentava ilmapiiri?
- Tuloksellinen yhteistyö

Kuinka rakennetaan huipputiimi?

- Tiimin 5 ylitettävää haastetta
- Huipputiimi käytäntöön

Lopetus:

- Vaikuttavuus takaa positiivisen muutoksen

”

Valmennustilanteessa vuorottelivat ihmisten osallistaminen ja teoriaosuus. Ilkka sai innostettua porukan hiljaisimmatkin osallistumaan. Puhuimme muun muassa rakentavasta vuorovaikutuksesta sekä innostuksen ja motivaation positiivisista vaikutuksista. Ilkka sparrasi meitä tavoitteiden saavuttamiseen ja onnistumisen asenteeseen. Hän ei ainoastaan luennoinut vaan haastoi meidät pohtimaan asioita.

Valmennuksen jälkeen laitoimme kerralla muutaman asian kuntoon. Saimme Ilkalta konkreettisia toimintamalleja, joita työstimme tiimipalaverissa omaan toimintaamme sopiviksi.”

”Hienoa kuinka hyvin valmennus pysyi kasassa ja sai kaikki mukaan. Kukaan ei ollut passiivisena tässä koulutuksessa.”

– Sisäisten prosessien kehittäjä

TeliaSonera Oyj

Petri Salminen, Senior Manager, Broadband Services

”

Halusimme haastaa koulujemme rehtorit mukaan positiiviseen kehitysprosessiin. Tavoitteenamme oli vahvistaa yhteistä näkemystä esimiehen roolista oppivan yhteisön muodostamisessa. Ajattelimme, että yhteisö- ja ilmaisuajattelua edistävä valmennus voisi olla innostava ja erilainen keino strategiatyöhön.

Löysimme muun muassa uuden jännittävän rooleista lähtevän ajattelutavan, mikä herätti osallistujissa paljon ajatuksia. Valmennus huipentui havainnolliseen loppukiteytykseen ja yhteiseen oivallukseemme: vuorovaikutuksen kautta mahdollistetaan oppivan organisaation kehittyminen.”

*”Päivä sai minut ajattelemaan.
Olen ajatellut muuttaa omia
toimintatapoja
organisaatiossamme.”*

– HR-päällikkö

Äänekosken kaupunki
Ville Härtsiä, sivistysjohtaja

INNO

v a n h a p e l t o

INNOvanhapelto Oy

Lisätietoja ja myynti:

Ilkka Vanhapelto

ilkka@innovanhapelto.fi

puh. 044 579 1113

www.innovanhapelto.fi

”Yhteinen tavoite ja tahtotila ovat nopein tie menestykseen.”

– Ilkka Vanhapelto